

Analisi dei processi e degli assetti organizzativi  
dell'Associazione Professionale Italiana  
Danzamovimentoterapia

*Progetto di consulenza e formazione  
rivolto al consiglio direttivo, alla segreteria organizzativa  
e alle commissioni di lavoro dell'APID*

Milano, 7 luglio 2008

**Ns. Doc. P. 1768**

Documento redatto dal Dott. Marco Brunod dello Studio APS Srl di Milano, a seguito dell'incontro del 20.6.2008 con la Dott.ssa Laura Panza, il Dott. Vincenzo Pixeddu e la Dott.ssa Mila Sanna.

## **Premessa**

Le organizzazioni lavorative sono contesti fisiologicamente instabili, nel corso della loro storia tendono a sviluppare forme di adattamento al proprio mutevole ambiente operativo, si ridefiniscono in relazione al variare degli assetti normativi e istituzionali di riferimento, si ristrutturano per incrementare la propria efficienza o per far fronte ad impreviste difficoltà o cambiano perché al loro interno si avvicinano persone con competenze, valori, orientamenti diversi che contribuiscono a determinare la costituzione di sistemi sociali più o meno costruttivi.

I cambiamenti non sono sempre prevedibili; anche quando si sviluppano in modo esplicito processi riorganizzativi rispondenti ad una dichiarata razionalità gli esiti che si raggiungono non corrispondono mai completamente alle attese iniziali. I nuovi disegni organizzativi, le soluzioni adottate, i dispositivi funzionali messi in campo sono come un copione che va interpretato; le persone e i gruppi che nella quotidianità operativa adottano ed interpretano questo copione portano sempre dei propri contributi che a volte rinforzano le innovazioni introdotte, a volte le ostacolano e altre volte ancora le trasformano in qual cosa che non era previsto.

Tutto ciò avviene solo in parte in modo esplicito e consapevole in quanto in misura consistente i comportamenti organizzativi delle persone e dei gruppi di lavoro sono guidati da riferimenti e da aspettative solo parzialmente socializzate e da stati d'animo, motivazioni, disponibilità interiori spesso inconsapevoli .

In queste situazioni la capacità riflessiva, la cura delle relazioni e dei processi di comunicazione, il coinvolgimento nella determinazione di obiettivi chiari e realistici, il riconoscimento e la valorizzazione delle competenze espresse, il funzionamento dei gruppi di lavoro, la gestione dei conflitti espliciti e latenti, l'attenzione ai destinatari dei servizi prodotti sono fattori chiave che possono influenzare notevolmente la realizzazione degli sviluppi auspicati.

Per ricercare e individuare nuovi orientamenti progettuali è quindi essenziale sviluppare sguardi articolati e comprensivi che permettano di riconoscere gli intrecci, le commistioni tra i diversi livelli relazionali, funzionali, strutturali e culturali presenti nella quotidianità della vita organizzativa. Si tratta di sviluppare competenze e capacità di analisi e comprensione dei processi organizzativi.

Un'attenta analisi dei processi organizzativi consente di riconoscere le caratteristiche, le specificità strutturali e culturali delle situazioni lavorative. Queste conoscenze contribuiscono a costruire letture e comprensioni suggestive delle organizzazioni che possono far intravedere rappresentazioni innovative dei problemi, influenzare i modi di intraprendere le decisioni, individuare originali forme di cooperazione e diminuire i disagi vissuti nella quotidianità dei processi lavorativi.

Con questa iniziativa lo Studio APS propone un percorso di formazione e consulenza volto a favorire un approfondito riconoscimento dei fattori connotanti il complessivo funzionamento dell'Associazione Professionale Italiana Danzamentoterapia, dei suoi punti di forza, degli elementi distintivi, dei problemi che la caratterizzano.

## **Destinatari**

Questa iniziativa di consulenza e formazione è rivolta ai componenti del consiglio direttivo, alla segreteria organizzativa e ad alcuni professionisti partecipanti alle attività delle commissioni di lavoro dell'APID.

Il gruppo che sarà costituito non dovrà essere composto da più di 14/15 partecipanti.

## Obiettivi

Con questa attività di formazione e consulenza ci si propone più specificatamente di:

1. rilevare le diverse rappresentazioni presenti riguardanti il funzionamento complessivo dell'APID, con particolare attenzione a ciò che rende l'Associazione fruibile da parte dei suoi soci e capace di favorire valorizzazioni e riconoscimenti delle loro identità professionali;
2. favorire la focalizzazione dei problemi che possono ostacolare un soddisfacente funzionamento dell'APID, lo sviluppo e la condivisione di ipotesi interpretative sulla loro esistenza, in modo da prefigurare possibili azioni migliorative;
3. condividere la prefigurazione di possibili percorsi migliorativi che potrebbero essere attivati in una fase successiva.

## Metodologia

L'attività proposta richiederà a tutti i partecipanti di contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi previsti facendosi portatori, oltre che delle competenze e delle aspettative individuali, dell'esperienza e degli orientamenti già maturati nei diversi sottosistemi organizzativi di appartenenza.

Questa iniziativa si svilupperà attraverso l'utilizzazione e la valorizzazione dei contributi dei partecipanti integrati dagli apporti tecnici messi a disposizione dal conduttore dell'attività. L'intervento proposto non prevede quindi l'intervento di esperti esterni che rielaborino autonomamente dati ed informazioni sulla situazione esistente per poi restituire soluzioni ed indirizzi da realizzare.

La realizzazione di questa attività di formazione e consulenza richiede quindi un attivo coinvolgimento di tutti i partecipanti indipendentemente dalla loro attuale collocazione all'interno dell'APID.

## Tempi e organizzazione

Questa attività di formazione e consulenza si potrà realizzare **in due fasi** di una giornata e mezza ciascuna un arco temporale di circa 2 mesi:

- **La prima fase**, sarà prevalentemente dedicata alla rilevazione di dati e rappresentazioni sul funzionamento attuale dell'APID e allo sviluppo di prime analisi sui problemi ritenuti più rilevanti;
- **La seconda fase**, sarà finalizzata ad approfondire le questioni ritenute cruciali e a sviluppare ipotesi di sviluppo del funzionamento dell'APID per rispondere alle principali aspettative dei soci:

La presente attività sarà realizzata a Milano presso la sede dello Studio APS o presso una sede messa a disposizione dall'APID e sarà condotta dal Dott. Marco Brunod dello Studio APS di Milano.

## Condizioni economiche

Per la realizzazione del progetto di consulenza e formazione dal titolo "*Analisi dei processi e degli assetti organizzativi dell'Associazione Professionale Italiana Danzamentoterapia*", rivolto al consiglio direttivo, alla segreteria organizzativa e alle commissioni di lavoro dell'APID i costi ammontano a Euro 4.200,00 + IVA e comprendono: gli incontri preliminari, la progettazione, la conduzione del percorso indicato e la preparazione degli incontri.

Lo Studio APS Srl emetterà regolare fattura:

- fattura per Euro 4.200,00 + IVA a conclusione dell'attività.

La suddetta fattura dovrà essere saldata entro 30 gg. d.f.m.f. mediante bonifico bancario: Banca Popolare Commercio & Industria SpA, Agenzia di Milano - Magenta n. 69, Coordinate Bancarie BBAN - IBAN: IT 10 H 05048 01625 000000001896 - con valuta fissa a favore del beneficiario.

Lo Studio APS Srl si riterrà formalmente impegnato a ricevimento di regolare delibera o lettera di incarico che riporti le condizioni economiche qui descritte, con particolare riferimento all'eventuale richiesta di esenzione IVA.